



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 44] नई दिल्ली, 26 अक्टूबर—1 नवम्बर, 2003, शनिवार/कार्तिक 4—कार्तिक 10, 1925
No. 44] NEW DELHI, OCTOBER 26—NOVEMBER 1, 2003, SATURDAY/KARTIKA 4—KARTIKA 10, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पुस्तक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 21 अक्टूबर, 2003

सा. का. नि. 381.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय उर्वरक क्वालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद (समूह "ग" और "घ" पद) भर्ती नियम, 1977 को जहां तक उनका संबंध उर्वरक निरीक्षक के समूह "ग" पद से है उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, केन्द्रीय उर्वरक क्वालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद में उर्वरक निरीक्षक के समूह "ग" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, केन्द्रीय उर्वरक गणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद (उर्वरक निरीक्षक का समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये नवम्बर, 2002 के 9वें दिन से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम	: उर्वरक निरीक्षक
2. पदों की संख्या	: 12* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचिवीय
4. वेतनमान	: 4500-125-7000/-रु.
5. चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	: लागू नहीं होता
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा(पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: लागू नहीं होता
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: 28 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों से भिन्न।)

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	: आवश्यक :— किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि रसायन विज्ञान/मृदा विज्ञान/रसायन विज्ञान में एम.एस.सी. डिग्री या समतुल्य।
---	--

षांछनीय :— उर्वरक संबंधित कार्य करने या उसका विश्लेषण करने का एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण—2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : **सीधी भर्ती :—**
टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी अर्थात् :—
 (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
 (ii) जिन्होंने 4000-6000 रु. या समतुल्य के वेतनमान वाले पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और
 (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : लागू नहीं होता
13. यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : **समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति**
 (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने हेतु) में ये सम्मिलित होंगे :—
 1. निदेशक, केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण एवं प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद —अध्यक्ष
 2. मुख्य विश्लेषक, केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण एवं प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद —सदस्य
 3. अवर सचिव/उप सचिव (आई.एन.एम.), कृषि एवं सहकारिता विभाग—सदस्य
 4. किसी अन्य विभाग से एक केन्द्रीय समूह 'क' अथवा समूह 'ख' अधिकारी —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : लागू नहीं होता

स्वच्छीकरणक ज्ञापन

केन्द्रीय उर्वरक क्वालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद (समूह "ग" और समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1997 (जिसमें इसमें इसके पश्चात् मूल नियम कहा गया है) सा.का.नि. 398 तारीख 19 अप्रैल, 1983 के द्वारा संशोधित किए गए इसके अनुसार कतिपय पदों जिसमें उर्वरक निरीक्षक का समूह "ग" पद भी सम्मिलित है से संबंधित भर्ती नियमों को समाविष्ट किया गया। उर्वरक निरीक्षक के उक्त पद से संबंधित भर्ती नियमों को पुनरीक्षित करने के लिए केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद (समूह "ग" और "ब" पद) भर्ती संशोधन नियम, 2002 (भारत के राजपत्र भाग, II खंड 3 उपखंड (i) में अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 465 तारीख 24 अक्टूबर, 2002 द्वारा 9 नवम्बर, 2002 को प्रकाशित) द्वारा मूल नियम संशोधित किए गए। जबकि लोक सभा सचिवालय द्वारा यह पाया गया कि अनुसूची के स्तंभ 8 में अनुभव की अवधि विनिर्दिष्ट नहीं हैं, और स्तंभ 6 और 7 की प्रविष्टियों में गड़बड़ी है, जांच पर यह पाया गया कि मूल नियम सा.का.नि. 465 तारीख 24-10-2002 के स्तंभ के शीर्ष मूल नियमों के स्तंभ के शीर्ष से टैली नहीं करती और इस प्रकार उक्त अधिसूचना तारीख 24-10-2002 का शुद्धिपत्र भी त्रुटि ठीक करने में असमर्थ रहा। इसलिए, मूल नियमों से उर्वरक निरीक्षक के पदों से संबंधित भर्ती नियमों को असंबद्ध करने के लिए है और भर्ती नियमों का अलग सेट भूतलक्षी प्रभाव से जिससे केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद समूह "ग" और "ब" भर्ती नियम, 2002 लागू हुआ था, जारी किया जाना प्रस्तावित है। यह प्रमाणित किया जाता है कि इन प्रस्तावित नियमों को भूतलक्षी प्रभाव देकर लाने से किसी पर भी कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

MINISTRY OF AGRICULTURE**(Department of Agriculture and Cooperation)**

New Delhi, the 21st October, 2003

G.S.R. 381.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Fertilizer Quality Control and Training Institute, Faridabad (Group C and D posts) Recruitment Rules, 1977, in so far as they relate to the Group C post of Fertilizer Inspector, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group C post of Fertilizer Inspector in the Central Fertilizer Quality Control and Training Institute, Faridabad, Department of Agriculture and Cooperation, Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Central Fertilizer Quality Control and Training Institute, Faridabad (Group 'C' post of Fertilizer Inspector) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 9th day of November, 2002.

2. Number of Posts, its classification and the scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post	: Fertilizer Inspector
2. Number of posts	: 12* (2002) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted, Non-Ministerial)
4. Scale of pay	: Rs. 4500-125-7000
5. Whether selection post or non-selection post	: Not applicable
6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: Not applicable
7. Age limit for direct recruitment	: 28 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government). Note. —The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	: Essential : M.Sc. Degree in Agriculture Chemistry/Soil Science/Chemistry from a recognized University or equivalent. Desirable : —One year's experience in handling or analysis of Fertilizers. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	: Not applicable
10. Period of probation, if any	: Two years
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	: Direct Recruitment : Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation for a duration of two years or more may be filled up on deputation basis from amongst officers of the Central Government— (a)(i) holding analogous posts on a regular basis; (ii) with five years regular service in the post in the scale of pay of Rs. 4000—6000 or equivalent; and (b) possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under column (8).
12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	: Not applicable

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of direct recruits) consisting of —**
1. Director, Central Fertilizer Quality Control and Training Institute, Faridabad —Chairman
 2. Chief Analyst, Central Fertilizer Quality Control and Training Institute, Faridabad —Member
 3. Under Secretary/Deputy Secretary (INM), Department of Agriculture and Cooperation —Member
 4. One Central Group 'A' or Group 'B' Officer from some other Department —Member
14. Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. : Not applicable.

[F. No. A-5-19/98-Fert. Plg.]

SATBIR SINGH, Dy. Secy.

EXPLANATORY MEMORANDUM

The Central Fertilizer Control Laboratory, Faridabad (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1977 (hereafter referred to as the principal rules) were amended *vide* G.S.R. 398 dated the 19th April, 1983 so as to incorporate therein the recruitment rules relating to certain posts including the Group 'C' post of Fertilizer Inspector. The principal rules were amended by the Central Fertilizer Quality Control and Training Institute, Faridabad (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Amendment Rules, 2002 [Published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 9th November, 2002, *vide* notification number G.S.R. 465 dated the 24th October, 2002] revising the recruitment rules relating to the aforesaid post of Fertilizer Inspector. However, it has been observed by the Lok Sabha Secretariat that in column 8 of the Schedule, the duration of experience has not been specified. Further the entries in columns 6 and 7 were jumbled. On examination, it has been found that the column headings of G.S.R. 465 dated 24-10-2002 do not tally with the column headings of the principal rules and hence a corrigendum to the said notification dated 24-10-2002 will not be able to rectify the mistakes. It is, therefore, proposed to delink the recruitment rules relating to the post of Fertilizer Inspector from the principal rules and issue a fresh set of recruitment rules with retrospective effect, that is from the date on which the Central Fertilizer Control Laboratory, Faridabad (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2002 came into force. It is certified that none will be adversely affected by bringing the proposed rules with retrospective effect.

सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 अक्टूबर, 2003

सा.का.नि. 382.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा आशुलिपिक ग्रेड-I (क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन) भर्ती नियमवली, 2002 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

(i) इन नियमों को आशुलिपिक ग्रेड-I (क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन) भर्ती नियमवली, 2003 कहा जाएगा।

(ii) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशित किए जाने की तारीख से लागू होंगे।

2. आशुलिपिक ग्रेड-I (क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन) भर्ती नियमवली, 2002 में,

(i) नियम 6 के पश्चात् शीर्षक "अनुबंध-I सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय में आशुलिपिक ग्रेड-I के लिए भर्ती नियमवली", हेतु "अनुसूची" शीर्षक को प्रतिस्थापित किया जाए;

(ii) इस प्रकार प्रतिस्थापित अनुसूची शीर्षक के पश्चात् और उसके बाद की प्रविष्टियों, कोष्ठकों, शब्दों, अक्षरों और आंकड़ों "(दिनांक 16-5-86 के का.ज्ञा. सं. एबी-14017/29/85-स्था. (आरआर) (पी.टी.) हेतु अनुलग्नकों को)" हटा दिया जाए।

(iii) अनुबंध-II और उसके बाद की प्रविष्टियों को हटा दिया जाए।

[सं. ए-12018/3/2001-प्रशा. III]

बी. के. कपूर, अवर सचिव

टिप्पणी : मूल नियमों को दिनांक 3-12-2002 के भाग II, खंड 3, उप खण्ड (i) में सा.का.नि. 520 के तहत प्रकाशित किया गया है और इनमें अभी तक संशोधन नहीं किया गया है।

MINISTRY OF STATISTICS AND PROGRAMME IMPLEMENTATION

New Delhi, the 13th October, 2003

G.S.R. 382.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Stenographer Grade-I, (Field Operations Division, National Sample Survey Organisation) Recruitment Rules, 2002, namely :—

(i) These rules may be called the Stenographer Grade-I, (Field Operations Division, National Sample Survey Organisation), Recruitment (Amendment) Rules, 2003.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Stenographer Grade I, (Field Operations Division, National Sample Survey Organisation) Recruitment Rules, 2002.

(i) for the heading after rule 6 “Annexure-I RECRUITMENT RULES FOR STENOGRAPHER GRADE-I IN MINISTRY OF STATISTICS AND PROGRAMME IMPLEMENTATION”, the heading “SCHEDULE” shall be substituted;

(ii) after the heading SCHEDULE as so substituted and the entries thereunder, the brackets, words, letters and figures “(Enclosure for OM No. AB-14017/29/85-Estt. (RR) (PT) dated 16-5-86)” shall be omitted;

(iii) Annexure-II and the entries thereunder shall be omitted.

[No. A-12018/3/2001-Admn. III]

VK. KAPOOR, Under Secy.

Note : The principal rules have been published vide GSR 520 in part II, Section 3, Sub-Section (1) dated the 3rd December, 2002 and these have not been amended so far.

रेल मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 अक्टूबर, 2003

सा.का.नि. 383.—केंद्रीय सरकार, रेल दावा अधिकरण अधिनियम, 1987 (1987 का 54) की धारा 30 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रेल दावा अधिकरण (वित्तीय और प्रशासनिक शक्तियां) नियम, 1989 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल दावा अधिकरण (वित्तीय और प्रशासनिक शक्तियां) संशोधन नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रेल दावा अधिकरण (वित्तीय और प्रशासनिक शक्तियां) नियम, 1989 की अनुसूची में,—

(i) क्रम सं. 1 के सामने की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“1. मंजूर पदों के संबंध में रिक्त पदों की प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति”;

(ii) क्रम सं. 6 और उससे संबंधित प्रविष्टियों का लोप किया जाएगा।

[सं. 2002/टीसी(आरसीटी)3-2]

पद्माक्षी रहेजा, कार्यपालक निदेशक, जन-शिकायत

पाद टिप्पणी : मूल नियम सा.का.नि. 845(अ) तारीख 19 सितंबर, 1989 के तहत प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF RAILWAYS

New Delhi, the 22nd October, 2003

G.S.R. 383.—In exercise of the powers conferred by Section 30 of the Railway Claims Tribunal Act, 1987 (54 of 1987), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Railway Claims Tribunal (Financial and Administrative Powers) Rules, 1989, namely :—

1. (1) These rules may be called the Railway Claims Tribunal (Financial and Administrative Powers) Amendment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Railway Claims Tribunal (Financial and Administrative Powers) Rules, 1989 in the Schedule,—

(i) for the entry against serial number 1, the following entry shall be substituted, namely :—

“1. Appointment on deputation basis against vacancies in respect of sanctioned posts.”;

(ii) serial number 6 and the entries relating thereto shall be omitted.

[No. 2002/TC(RCT)/3-2]

PADMAKSHI RAHEJA, Executive Director, Public Grievances

Foot note : The principal rules were published vide number G.S.R. 845 (E), dated the 19th September, 1989.

नई दिल्ली, 22 अक्टूबर, 2003

सा.का.नि. 384.—केन्द्रीय सरकार, रेल दावा अधिकरण अधिनियम, 1987 (1987 का 54) की धारा 30 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रेल दावा अधिकरण (प्रक्रिया) नियम, 1989 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल दावा अधिकरण (प्रक्रिया) संशोधन नियम, 2003 है।

(2) जैसा अन्यथा उपबंधित है उसके सिवाय ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रेल दावा अधिकरण (प्रक्रिया) नियम, 1989 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में, नियम 22 के स्थान पर, 9 जुलाई, 2001 से निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“22.(1) यदि कार्यवाहियों के किसी पक्षकार द्वारा कोई आवेदन साक्षी को समन किए जाने के किए प्रस्तुत किया जाता है तो अधिकरण ऐसा करने के कारणों को अभिलिखित करते हुए ऐसे साक्षी को हाजिर होने के लिए समन जारी करेगा जब तक कि वह यह नहीं समझता है कि उसकी हाजिरी मामले में न्यायसंगत विनिश्चय के लिए आवश्यक नहीं है।

(2) अधिकरण, जैसे ही साक्षी की परीक्षा अग्रसर होती है, प्रत्येक साक्षी के साक्ष्य के सारांश का संक्षिप्त ज्ञापन तैयार करेगा और ऐसा ज्ञापन अभिलेख का भाग होगा :

परन्तु यदि अधिकरण को ऐसा ज्ञापन तैयार करने से निवारित किया जाता है तो वह ऐसा करने में अपनी असमर्थता के कारणों को अभिलिखित करेगा और ऐसे ज्ञापन को स्वयं बोलकर लिखवाएगा और उस पर हस्ताक्षर करेगा तथा ऐसा ज्ञापन अभिलेख का भाग होगा।

(3) जहां साक्ष्य देने या कोई दस्तावेज प्रस्तुत करने के लिए किसी साक्षी को अधिकरण द्वारा उपनियम (1) के अधीन समन जारी किए जाते हैं वहां इस प्रकार समन किया गया व्यक्ति, ऐसे यात्रा और दैनिक भत्ते का, जैसा रजिस्ट्रार द्वारा अवधारित किया जाए और जो यात्रा एवं अन्य व्ययों को चुकाने के लिए पर्याप्त हो, हकदार होगा।

3. उक्त नियमों की अनुसूची 1 में,

(i) क्रम सं. 11 के सामने स्तंभ (3) की प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“उत्तर प्रदेश के गोरखपुर, देवरिया, बलिया, गाजीपुर, आजमगढ़, मऊ, बस्ती, सिद्धार्थनगर, मिर्जापुर, राऊबर्टसगंज, जौनपुर, फैजाबाद, गोंडा, बहराइच और वाराणसी जिले।”;

(ii) क्रम सं. 12 के सामने स्तंभ (3) की प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“उत्तर प्रदेश के आगरा, बुलंदशहर, मुरादाबाद, बिजनौर, मथुरा, गाजियाबाद, मेरठ, अलीगढ़ और सहारनपुर तथा उत्तरांचल के हस्तिनार और देहरादून जिले।”;

(iii) क्रम सं. 12क के सामने स्तंभ (3) की प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“क्रम सं. 11 और 12 के सामने स्तंभ (3) में सम्मिलित को छोड़कर उत्तर प्रदेश और उत्तरांचल के सभी जिले।”;

(iv) क्रम सं. 16 के सामने स्तंभ (2) में, “मद्रास” शब्द के स्थान पर “चेन्नै” शब्द रखा जाएगा।

[सं. 2002/टीसी(आरसीटी)5-2]

पद्माक्षी रहेजा, कार्यपालक निदेशक, जन-शिकायत

पाद टिप्पणी : मूल नियम सा.का.नि. 842(अ) तारीख 19 सितम्बर, 1989 के अंतर्गत प्रकाशित किए गए थे तथा तत्पश्चात् सा.का.नि. 700(अ) तारीख 26-11-1991, सा.का.नि. 438(अ) तारीख 21-4-1992, सा.का.नि. 509(अ) तारीख 15-06-1994, सा.का.नि. 270(अ) तारीख 04-07-1996, सा.का.नि. 59(अ) तारीख 4-2-1997, सा.का.नि. 719(अ) तारीख 15-10-1999, सा.का.नि. 167(अ) तारीख 29-2-2000, सा.का.नि. 513(अ) तारीख 09-7-2001 और सा.का.नि. 787(अ) तारीख 2-12-2002 के अंतर्गत संशोधित किए गए।

New Delhi, the 22nd October, 2003

G.S.R. 384.—In exercise of the powers conferred by Section 30 of the Railway Claims Tribunal Act, 1987 (54 of 1987), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Railway Claims Tribunal (Procedure) Rules, 1989, namely :—

1. (1) These rules may be called the Railway Claims Tribunal (Procedure) Amendment Rules, 2003.
 - (2) Save as otherwise provided, they shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
 2. In the Railway Claims Tribunal (Procedure) Rules, 1989 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 22 the following rule shall be substituted with effect from the 9th July, 2001, namely :—
- “22(1). If an application is presented by any party to the proceedings for summoning of witness, the Tribunal shall issue summons for the appearance of such witness with recording the reasons for doing so, unless it considers that his appearance is not necessary for the just decision of the case.
- (2) The Tribunal shall make a brief memorandum of the substance of the evidence of every witness as the examination of the witness proceeds and such memorandum shall form part of the record :
- Provided that if the Tribunal is prevented from making such memorandum, it shall record the reasons of its inability to do so and shall cause such memorandum to be made in writing from its dictation and shall sign the same, and such memorandum shall form part of the record.
- (3) Where summons are issued by the Tribunal under sub-rule (1) to any witness to give evidence or to produce any document, the person so summoned shall be entitled to such travelling and daily allowance, sufficient to defray the travelling and other expenses, as may be determined by the Registrar.”
3. In the said rules in Schedule I,
- (i) against serial number 11, in column 3, for the entries, the following entry shall be substituted, namely :—
“Districts of Gorakhpur, Deoria, Ballia, Gazipur, Azamgarh, Mau, Basti, Siddharthnagar, Mirzapur, Robertsganj, Jaunpur, Faizabad, Gonda, Behraich and Varanasi of Uttar Pradesh.”;
 - (ii) against serial number 12, in column 3, for the entries, the following entry shall be substituted, namely :—
“Districts of Agra, Bulandshahar, Moradabad, Bijnore, Mathura, Ghaziabad, Meerut, Aligarh and Saharanpur of Uttar Pradesh and district of Haridwar and Dehradun of Utranchal.”;
 - (iii) against serial number 12A, in column 3, for the entries, the following entry shall be substituted, namely :—
“All Districts of Uttar Pradesh and Utranchal except those included in columns (3) against serial numbers 11 and 12.”;
 - (iv) against serial number 16, in column 2, for the word “Madras”, the word “Chennai” shall be substituted.

[No. 2002/TC(RCT)/5-2]

PADMAKSHI RAHEJA, Executive Director, Public Grievances

Foot Note : The principal rules were published vide number G.S.R. 842(E), dated the 19th September, 1989 and subsequently amended vide number : G.S.R. 700(E), dated 26-11-1991, G.S.R. 438(E), dated 21-4-1992, G.S.R. 509(E), dated 15-6-1994, G.S.R. 270(E), dated 4-7-1996, G.S.R. 59(E), dated 4-2-1997, G.S.R. 719(E), dated 15-10-1999, G.S.R. 167(E), dated 29-2-2000, G.S.R. 513(E), dated 9-7-2001 and G.S.R. 787(E), dated 2-12-2002.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 अक्टूबर, 2003

सा.का.नि. 385.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुना, वर्ग-I और वर्ग-II (इंजीनियरी और वैज्ञानिक) पद भर्ती नियम, 1966 को, जहां तक उनका संबंध अनुसंधान अधिकारी और

सहायक अनुसंधान अधिकारी (रसायन विज्ञान) के पदों से है, और केन्द्रीय जल और विद्युत आयोग (जल स्कंद) वर्ग-II और वर्ग-III अराजपत्रित (वैज्ञानिक) पद भर्ती नियम, 1971 को जहां तक उनका संबंध ज्येष्ठ अनुसंधान सहायक (रसायन विज्ञान) और ज्येष्ठ अनुसंधान सहायक (भौतिक विज्ञान) के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय जल आयोग में अनुसंधान अधिकारी, सहायक अनुसंधान अधिकारी और अनुसंधान सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग (समूह 'क' और समूह 'ख' वैज्ञानिक) पद भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि.**— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**— इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम	: अनुसंधान अधिकारी
2. पदों की संख्या	: 6* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय
4. वेतनमान	: 8000-275-13,500 रु०
5. चयन अथवा अचयन पद	: चयन
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं	: नहीं
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	: लागू नहीं होता

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : नहीं
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : 50% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और 50% प्रतिनियुक्ति द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : **प्रोन्नति :**
ऐसा सहायक अनुसंधान अधिकारी जिसने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।
टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
- 1. प्रतिनियुक्ति :** केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—
(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-10500/- रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पाँच वर्ष नियमित सेवा की है; और
(ख) (i) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य है, और
(ii) रसायन विज्ञान के अनुसंधान क्षेत्र में तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव है।
- टिप्पण 1 :—**प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर से बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
- टिप्पण 2 :—**पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो : **प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :—**
1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य
3. निदेशक/उप सचिव, जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य
- पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :—**
1. मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग —अध्यक्ष
2. निदेशक/उप सचिव, जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य
3. सचिव/निदेशक (प्रशासन)/निदेशक (स्थापना), केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

2. 1 : सहायक अनुसंधान अधिकारी
 2 : 8* (2003)
 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
 3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसूचित
 4 : 6500-200-10500 रु०
 5 : चयन
 6 : नहीं
 7 : 30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
 8 : **आवश्यक :**
 किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान (रसायन विज्ञान) में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
वांछनीय : रसायन विज्ञान में अनुसंधान के क्षेत्र में व्यवहारिक अनुभव।
टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
 9 : नहीं
 10 : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
 11 : 50% प्रोन्नति द्वारा और
 50% सीधी भर्ती द्वारा
 12 : **प्रोन्नति :—**ऐसा ज्येष्ठ अनुसंधान सहायक जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।
टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
 13 : **प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :—**
 1. मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग —अध्यक्ष
 2. निदेशक/उप सचिव, जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य
 3. सचिव/निदेशक (प्रशासन)/निदेशक (स्थापना),
 केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य
 4. किसी तकनीकी निदेशालय का निदेशक,
 केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य
 14 : सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

2. 1 : ज्येष्ठ अनुसंधान सहायक
 2 : 10* (2003)
 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
 3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय
 4 : 5500-175-9000 रु०
 5 : चयन
 6 : नहीं
 7 : लागू नहीं होता
 8 : लागू नहीं होता
 9 : लागू नहीं होता
 10 : दो वर्ष
 11 : प्रोन्नति
 12 : **प्रोन्नति** :—ऐसा अनुसंधान सहायक जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।
टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
 13 : प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :—
 1. मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग —अध्यक्ष
 2. निदेशक/उप सचिव, जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य
 3. सचिव/निदेशक (प्रशासन)/निदेशक (स्थापना),
 केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य
 4. किसी तकनीकी निदेशालय का निदेशक,
 केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य
 14 : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. 31/2003/फा. सं. 35/6/2000-स्थापना एक]

अशोक झा, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 20th October, 2003

G.S.R. 385.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Water and Power Research Station, Poona, Class-I and Class-II (Engineering and Scientific) Posts Recruitment Rules, 1966, in so far as they relate to the posts of Research Officer and Assistant Research Officer (Chemistry) and the Central Water and Power Commission (Water Wing) Class-II and Class-III, Non-Gazetted (Scientific) Posts Recruitment Rules, 1971 in so far as they relate to the posts of Senior Research Assistant (Chemistry) and Senior Research Assistant (Physics), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Research Officer, Assistant Research Officer and Senior Research Assistant in the Central Water Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Water Commission (Group 'A' and Group 'B' Scientific) Posts Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, its classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of the post	: Research Officer
2. Number of posts	: 6* (2003) *Subject to variation dependent on the workload.
3. Classification	: General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 8000-275-13500
5. Whether selection or non-selection post	: Selection
6. Whether the benefit of added years of service admissible	: No
7. Age limit for direct recruits	: Not applicable
8. Educational and other qualification required for direct recruits	: Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	: No
10. Period of probation, if any	: Two years for promotees
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	: 50% by promotion failing which by deputation and 50% by deputation.
12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made	: Promotion : Assistant Research Officer with five years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be

considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation :

Officers under the Central or State Governments—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or
 - (ii) with five years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 6500—10500 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) (i) possessing Master's degree in Chemistry from a recognised University or equivalent; and
 - (ii) three years practical experience in the field of research in Chemistry.

Note 1 : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date prescribed for receipt of application.

Note 2 : Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion :—

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission — Chairman
2. Chief Engineer, Central Water Commission — Member
3. Director/Deputy Secretary, Ministry of Water Resources — Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee for confirmation

1. Chief Engineer, Central Water Commission — Chairman
2. Director/Deputy Secretary, Ministry of Water Resources — Member
3. Secretary/Director (Administration)/Director (Establishment), Central Water Commission — Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted

: Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

2. 1 : Assistant Research Officer
- 2 : 8*

(2003)

*Subject to variation dependent on workload.

- 3 : General Central Service Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial
 4 : Rs. 6500-200-10500
 5 : Selection
 6 : No
 7 : Not exceeding 30 years (relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

8 : **Essential :**

Master's Degree in Science (Chemistry) from a recognised University or equivalent.

Desirable :

Practical experience in the field of research in Chemistry.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

- 9 : No
 10 : Two years for direct recruits.
 11 : 50% by promotion and 50% by direct recruitment.
 12 : **Promotion :**

Senior Research Assistant with three years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

13 : **Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation :**

- | | |
|--|-----------|
| 1. Chief Engineer, Central Water Commission | —Chairman |
| 2. Director/Deputy Secretary, Ministry of Water Resources | —Member |
| 3. Secretary/Director (Administration)/Director (Establishment),
Central Water Commission | —Member |
| 4. Director of any Technical Directorate, Central Water
Commission | —Member |

- 14 : Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment.

1. 1 : Senior Research Assistant

- 2 : 10*
2003

*Subject to variation dependent on workload.

- 3 : General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial

- 4 : Rs. 5500-175-9000
- 5 : Selection
- 6 : No
- 7 : Not applicable
- 8 : Not applicable
- 9 : Not applicable
- 10 : Two years
- 11 : Promotion
- 12 : **Promotion :**

Research Assistant with six years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

- 13 : **Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion :**
 1. Chief Engineer, Central Water Commission —Chairman
 2. Director/Deputy Secretary, Ministry of Water Resources —Member
 3. Secretary/Director (Administration)/Director (Establishment),
Central Water Commission —Member
 4. Director of any Technical Directorate, Central Water
Commission —Member
- 14 : Consultation with Union Public Service Commission not necessary .

[No. 31/2003/F. No. 35/6/2000-Estt. I]

ASHOK JHA, Under Secy.

श्रम मंत्रालय

(रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 23 अक्टूबर, 2003

सा.का.नि. 386.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रशिक्षण निदेशालय (वर्ग-III) पद भर्ती नियम, 1974 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, प्रशिक्षण महानिदेशालय महिला उपजीविका प्रशिक्षण को छोड़कर रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय में समूह 'ख' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण महानिदेशालय, महिला उपजीविका प्रशिक्षण को छोड़कर रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (समूह "ख" गैर तकनीकी पद) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता.**—वह व्यक्ति :—

309/61/03—3

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

- | | |
|---|--|
| 1. पद का नाम | : कार्यालय अधीक्षक/छात्रावास वार्डन |
| 2. पदों की संख्या | : 28* |
| | कार्यालय अधीक्षक-21 |
| | छात्रावास वार्डन-7 (दोनों पद परस्पर परिवर्तनीय हैं) |
| | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 3. वर्गीकरण | : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित अनुसचिवीय |
| 4. वेतनमान | : 5500-175-9000 रु. |
| 5. चयन अथवा अचयन पद | : चयन |
| 6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | : तीस वर्ष से अधिक नहीं |
| | : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। |
| | टिप्पण : —आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) |
| 7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | : नहीं |
| 8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | : आवश्यक :— |

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।

(2) प्रशासन, रोकड़ और लेखा कार्य में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए : नहीं
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। : दो वर्ष।
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति : 20 प्रतिशत प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न : 80 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा : प्रोन्नति : 5000-8000 रु. के वेतनमान में ऐसा सहायक जिसने उस श्रेणी में तीन
में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन वर्ष नियमित सेवा की है।
किया जाएगा
- टिप्पण्य :—**जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/
पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके प्रेष्य
व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई
ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष
से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित,
उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी
कर ली है जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।
- प्रतिनियुक्ति—**केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे
अधिकारी :—
- (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए
हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000-8000 रुपए या समतुल्य वेतनमान में
नियमित आधार पर उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की है; और
जिनके पास प्रशासन रोकड़ और लेखा मामलों में दो वर्ष का अनुभव है।
- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है
प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार,
प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं
होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिस के अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या
किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य
काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक
नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिस के अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी
है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को
56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) :
- | | |
|---|----------|
| 1. महानिदेशक,
रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक, शिक्षता प्रशिक्षण | —सदस्य |
| 3. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन)
श्रम मंत्रालय | —सदस्य |
| 4. निदेशक/उप सचिव, (प्रशासन)
रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय | —सदस्य |
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक : प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से
सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा परामर्श करना आवश्यक है।

[का. सं. ए-12018/4/2001-टी.ए. II (भाग)]

के. के. मित्तल, निदेशक (प्रशासन)

MINISTRY OF LABOUR**(Directorate General of Employment and Training)**

New Delhi, the 23rd October, 2003

G.S.R. 386.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Training (Class III Posts) Recruitment Rules, 1974, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group B posts in the Directorate of Training (except Women Occupation Training), Directorate General of Employment and Training, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Training (except Women Occupation Training), Directorate General of Employment and Training (Group B, Non-Technical Posts) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto the said post shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post	: Office Superintendent/Hostel Warden
2. Number of posts	: 28* (2003) Officer Superintendent : 21 Hostel Warden : 7 (both posts are interchangeable) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'B' non-Gazetted, ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 5500-175-9000
5. Whether Selection or non-selection post	: Selection

6. Age limit for direct recruits

: Not exceeding 30 years

Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipts of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Manipur, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union territories of Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep.

7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 : No
8. Educational and other qualifications required for direct recruits : **Essential :**
 (i) Degree of a recognized University or equivalent,
 (ii) Two years experience in administration, cash and accounts work.
Note 1 : Qualification(s) are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these Communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.
9. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : No
10. Period of probation, if any : Two years
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods : 20 per cent.
 Promotion failing which by deputation.
 80 per cent deputation failing which by direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made : **Promotion :** Assistant in the pay scale of Rs. 5000-8000 with three years regular service in the grade.
Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.
Deputation :
 Officers of the Central or State Governments or Union territories :
 (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or
 (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay scale of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre/department; and
 possessing two years experience in administration, cash and accounts matters.
 The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
 (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition : **Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation):**
1. Director General of Employment and Training — Chairman
 2. Director of Apprenticeship Training — Member
 3. Director/Deputy Secretary (Administration), Ministry of Labour — Member
 4. Director/Deputy Secretary (Administration), Directorate General of Employment and Training — Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment : Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

[F. No. A-12018/4/2001-TA-II(Pt.)]

K.K. MITTAL, Director (Administration)